

CURRICULUM VITAE et listes des travaux et des activités
de Chen YANG
– Janvier 2020–

Voici ci-dessous les différentes rubriques qui sont détaillées dans ce document.

On y retrouve

- un Curriculum Vitae
- la liste de mes activités de recherche et d'enseignement

Sommaire

<i>Identification</i>	1
<i>Diplômes</i>	1
<i>Langues</i>	1
<i>Activités de recherche et d'enseignement</i>	2

Identification

NOM : Yang
PRÉNOM : Chen

Établissement : École de management – TSM, Université de Toulouse 1 Capitole
Tél. : 07 81 32 98 72
E-mail : chen.yang@tsm-education.fr

Diplômes

- **Doctorat de l'Université de Toulouse 1 Capitole (En cours)**
 - Spécialité : Gestion des ressources humaines
 - Sujet : Defeating the purpose? Unintended effects of age management practices for an ageing workforce
 - Mots-clé : ageing, age management, age stereotypes, organizational justice, human resource practices
 - Directeur de thèse : Prof Marion Fortin
- **2016 : Complément d'études** pour Master of Philosophy **de l'Université de Toulouse 1**
 - Spécialité : gestion des ressources humaines
- **2015 : Master Droit et management de l'Université de Mulhouse**
 - Spécialité : Responsabilité sociale d'Entreprise (RSE)
- **2012 : Diplôme d'Université de Français pour Étudiants Étrangers de l'Université de Mulhouse**
- **2010 : Licence Management** - Diplôme en 4 ans Université de Guizhou (Chine)
 - Spécialité : Travail et Sécurité Sociale

Langues

- **Anglais** : Niveau supérieur (peut utiliser la langue de façon efficace et souple dans la vie sociale, professionnelle et académique)
- **Français** : Niveau courant
- **Chinois mandarin** : Niveau supérieur (langue maternelle, bonnes compétences en rédaction)

Activités de recherche et d'enseignement

- Activités de recherche
 - A partir d'octobre 2015 : **Mémoire Master of Philosophy** (Titre : Adverse effects of age-related preferential treatment in the workplace; Directeur : Pr M Fortin)
 - A partir de septembre 2016 : **Thèse et études doctorales** (Sujet : Defeating the purpose? Unintended effects of age management practices for an ageing workforce; Directeur: Prof M Fortin)
 - Mai 2017 : **Conference Presentation**; Yang, C., (2017) Go against the purpose? Negative effects of age-management practices in the workplace. *18th Congress of the European Association of Work and Psychology*, Dublin, Ireland.

- Activités d'enseignement :

Au cours des années scolaires 2017-2018 et 2018-2019, j'ai chargé 65 heures de tâches d'enseignement chaque années :

- Animateurs du programme de simulation de gestion (Licence 1 Economie et Gestion) - en français;
- Tuteur pour le rapport de stage (Master 2 Gestion des Ressources Humaines) - en français;
- Tuteur pour le programme d'entreprise (Master 2 International Management) - en anglais.